

ПРИМЉЕНО:	12. 12. 2025
Верзија:	01
Број:	05 12 390

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

Извешај о урађеном завршном (мастер) раду

Наслов рада	Улога етичког лидерства у унапређењу управљања здравственим организацијама
Кандидат	Коста Мојсиловић
Ментор	Проф. др Стефан Милојевић
Чланови комисије	1. проф. др Наташа Здравковић, председник 2. проф. др Стефан Милојевић, ментор и члан 3. проф. др Небојша Здравковић, члан

Циљ истраживања, истраживачка питања или хипотезе и методологија истраживања (до 2000 карактера)
Циљ овог истраживања је да се испита улога етичког лидерства у унапређењу управљања здравственим организацијама, са посебним освртом на квалитет здравствених услуга, задовољство пацијената и организациону климу. Истраживање настоји да идентификује како примена етичких принципа утиче на доношење одлука, мотивацију запослених и перформансе здравствених установа, као и да процени везу између различитих лидерских стилова и нивоа етичке свести у организацији. Полазне истраживачке претпоставке формулисане су кроз следеће хипотезе: ИП1: Етичко лидерство позитивно утиче на квалитет здравствених услуга и задовољство пацијената. ИП2: Трансформационо и етичко лидерство имају најјачу повезаност са високим етичким стандардима у организацији. ИП3: Здравствени менаџери препознају етику као кључан фактор у процесу одлучивања. ИП4: Едукација из области етике доприноси развоју лидерских вештина и етичког расуђивања. ИП5: Главне препреке интеграцији етике у лидерство су ограничени ресурси, отпор организационим променама и недовољна институционална подршка. Методологија истраживања заснива се на комбинацији квантитативног и квалитативног приступа. Подаци су прикупљени анкетирањем 60 менаџера различитих нивоа у јавним и приватним здравственим установама у Србији. Упитник је обухватао демографске податке, процену лидерског стила, перцепцију етичког лидерства, организациону етичку климу и утицај етике на квалитет услуга. Подаци су анализирани применом дескриптивне статистике и корелационе анализе у Ексел-у, са циљем да се утврди повезаност између етичког лидерства и организационих перформанси.

*Остварени резултати истраживања
(највише 1500 карактера)*

Истраживање спроведено на узорку од 60 менаџера из здравствених установа у Србији показало је да етичко лидерство има снажан и вишеслојан позитиван утицај на функционисање организације. Већина испитаника истакла је да етички оријентисано лидерство значајно побољшава квалитет здравствених услуга и задовољство пацијената, што је потврђено високим степеном сагласности (86,7%). Такође, утврђено је да трансформационо и етичко лидерство доминирају у пракси и показују најјачу повезаност са етичким стандардима, док су трансакциони и ауторитарни стилови имали знатно слабију повезаност.

Резултати указују да етичко лидерство унапређује тимски рад, комуникацију и међусобно поверење – чак 83,3% испитаника се слаже да доприноси бољој радној атмосфери. Већина организација примењује интерне етичке кодексе у високом или умереном степену, што додатно подржава етичку климу. Испитаници су препознали етику као кључан фактор у доношењу одлука, посебно у ситуацијама конфликта интереса и расподеле ресурса. Подаци такође показују да обука из етике позитивно утиче на развој лидерских вештина, посебно код менаџера са дужим стажем.

У целини, резултати потврђују да етичко лидерство има значајну улогу у побољшању организационе културе, перформанси запослених и квалитета здравствених услуга.

Структура урађеног мастер рада

I Увод

Увод у тему

Дефинисање значаја етичког лидерства у здравственим организацијама

Истраживачки проблем

Циљ истраживања, хипотезе и очекивани резултати

Преглед методологије

II Етички оквир у здравственим организацијама

Основни етички принципи у здравству

Добробит и ненаношење штете

Правичност у расподели ресурса

Транспарентност и одговорност

Управљање конфликтима интереса

III Лидерски стилови у здравственим организацијама

Трансформационо лидерство

Трансакционо лидерство

Ситуационо лидерство

Етичко лидерство као модел

Утицај стилова на организациону културу и квалитет услуга

IV Интеграција етике и лидерства у здравственим организацијама

Стварање етичке климе

Међусобно поверење и тимски рад

Улога етичких кодекса и интерних правила

Обука менаџера и развој етичких вештина

Мерење утицаја етичког лидерства

V Емпиријско истраживање

Структура упитника и прикупљање података

Опис узорка и критеријуми избора

Методи анализе података

Презентација и тумачење резултата (табеле 1–10)

Дискусија налаза у односу на литературу

Ограничења и правци будућих истраживања

VI Закључак

Сумирање главних налаза

Практичне импликације

Улога етичког лидерства у будућем развоју здравствених организација

Литература

Прилози

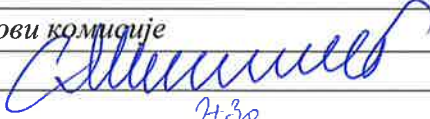
Анкетни упитник

Попис табела

Додатни прилози

Закључак и предлог комисије

На основу свега наведеног, Комисија за оцену и одбрану мастер рада кандидата Косте Мојсиловића под насловом „Улога етичког лидерства у унапређењу управљања здравственим организацијама“, сматра да рад испуњава све услове за јавну одбрану и својим потписима по потврђује.

<i>Чланови комисије</i>	
Потпис ментора и првог члана комисије	
Потпис другог члана комисије	
Потпис трећег члана комисије	
Место	Крагујевац
Датум	5.12.2025.

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
У КРАГУЈЕВЦУ

ПРИМЉЕНО: 12. 12. 2025			
Орг. јед.		Писмо	Бројност
05	12390/1		

Изјава кандидата

Под пуном моралном, материјалном и кривичном одговорношћу изјављујем да су подаци изнети у Образложењу теме мастер рада под насловом “Улога етичког лидерства у унапређењу управљања здравственим организацијама” моје ауторско дело, да сам без ограничења носилац ауторских права над њима (у складу са Законом о ауторском и сродним правила „Сл. гласник РС“, бр.104/2009, 99/2011, 119/2012, 29/2016-одлука УС) и да њиховим коришћењем не вређам права трећих лица.

У Крагујевцу,

05.12.2025.

Кандидат

Коста Мојсиловић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
У КРАГУЈЕВЦУ

Факултет медицинских наука у Крагујевцу

ПРИМЉЕНО: 12. 12. 2025	
Орг. јед.	Број
05	12 390/2

Прегледавши завршни мастер рад кандидата Косте Мојсиловића под називом
„Улога етичког лидерства у унапређењу управљања здравственим организацијама“,
сматрам да исти може да уђе у даљу процедуру.

У Крагујевцу,

5.12.2025. године

Ментор

проф. др Стефан Милојевић